

TRES DE FEBRERO 26 MAY 2016

VISTO:

La Ley N° 14.656 que aprueba el Estatuto para el Personal de las Municipalidades, y la Ordenanza Municipal N° 3178, y,

CONSIDERANDO:

Que la Ley referida en el Visto establece en su artículo 82 que: "**ARTÍCULO 82:** Cuando exista enfermedad de corta o larga evolución, enfermedad profesional o accidente de trabajo que ocasione al trabajador impedimento para prestar normalmente las tareas asignadas, se le concederá licencia ..." y en su artículo 83 reza: "Cada accidente o enfermedad inculpable que impida la prestación del servicio no afectará el derecho del trabajador a percibir su remuneración (...) En los supuestos de enfermedades de largo tratamiento el trabajador tiene derecho a una licencia de un (1) año con goce de haberes. Vencido este plazo el trabajador tiene derecho a una licencia de un año (1) adicional, durante el cual percibirá el setenta y cinco por ciento (75%) de sus haberes. Si la imposibilidad de prestar tareas por razones de enfermedad continuaren, se le conservará el empleo por el plazo de un (1) año sin goce de haberes desde el vencimiento de aquellos";

Que la Ordenanza Municipal recepta en idénticos términos la referida norma en su artículo 21;

Que a fs. 2/19 lucen incorporados los informes de la Junta Médica Municipal y del Servicio Médico Laboral, solicitando se Incluya en la licencia por enfermedad de larga evolución con goce de sueldo del cien por ciento (100%) desde el 15 de Septiembre de 2015 hasta el 13 de Diciembre de 2015 inclusive, y del 14 de Diciembre de 2015 hasta 14 de Febrero 2016 inclusive sin goce de haberes y alta al agente ROMERO IGNACIO (Leg. 12602/1);

Que por Decreto N° 79/16 el Sr. Intendente ha delegado la facultad de suscribir todas las cuestiones relacionadas con los recursos humanos del municipio, con la excepción de las altas y bajas de agentes y funcionarios;

Por ello en uso de las facultades conferidas por el Decreto N° 79/16,

EL SEÑOR COORDINADOR DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RESUELVE:

Artículo 1°.- Inclúyase al agente ROMERO IGNACIO (Leg. 12602/1) en la Licencia por -----
-----enfermedad de larga evolución desde el 15 de Septiembre de 2015 al 13 de Diciembre de 2015, inclusive y del 14 de Diciembre de 2015 hasta el 14 de Febrero de 2016 inclusive.-

2)

Expte. N° 4117-08837-R-15.-

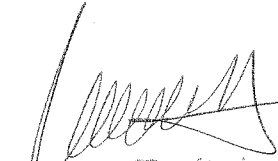
Artículo 2°.- Déjese constancia que al agente mencionado en el artículo anterior debería-----
----- liquidársele en el primer período el cien por ciento (100%) de sus haberes y en
el segundo período sin goce de haberes y alta.-

Artículo 3°.- Encomiéndese a la Dirección de Recursos Humanos la inscripción de la -----
----- presente licencia en el Legajo del agente referido precedentemente.-

Artículo 4°.- Regístrese. Notifíquese al requirente. A todos sus efectos pase a la Dirección de
----- Recursos Humanos. Cumplido. Archívese.-

DDYR

B.R


Vanesa M. Bonifazi
DIRECTORA
ÁREA DE COORDINACIÓN DE RR.HH.
MUNICIPALIDAD 3 DE FEBRERO

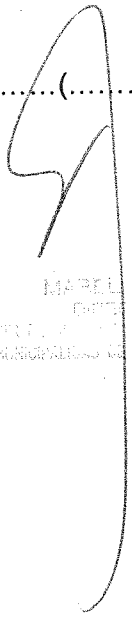
TRES DE FEBRERO, 26 MAY 2016

En el día de la fecha y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 4° se
procede a registrar el presente bajo el numero

noventa
..... (90)

RESOLUCION N°

90/16


MABEL ACUÑA
DIRECTORA
ÁREA DE COORDINACIÓN DE RR.HH.
MUNICIPALIDAD 3 DE FEBRERO